



มหาวิทยาลัยมหิดล  
สถาบันแห่งชาติ  
เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

## 028 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน

---

**รายงานผล**  
**การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**ของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว**  
**มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ.2567**

**ข้อมูลรายงาน**



มาตรการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม



ผลลัพธ์ หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ

# มาตรการ หรือ กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. ยกระดับคะแนน ITA  
ของสถาบัน



3. การส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม



2. เสริมสร้างค่านิยม  
ต้านทุจริต และขับเคลื่อน  
นโยบาย NO GIFT POLICY



# สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม

## 1. ยกระดับคะแนน ITA ของสถาบัน

สถาบัน โดยผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม  
ชี้แจง ดังนี้



**ด่วนที่สุด**  
ที่ อว ๗๘/ว ๓๓๕  
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนงานและหน่วยงาน (รายชื่อแนบมา)

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลจะจัดประชุมเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงเสริมสร้างความเข้าใจให้กับส่วนงานและหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการประเมินและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ ๑๕๐ คน ซึ่งจะจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ห้องบรรณารักษ์ คณ.ภ.ภ.น. จาตุจักรนิช ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงขอให้ส่วนงานและหน่วยงานของท่านส่งผู้รับผิดชอบการประเมินดังกล่าวประกอบด้วยผู้รับผิดชอบระดับบริหาร ๑ คน และผู้รับผิดชอบระดับปฏิบัติการ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๒ คน เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียดการประชุม กำหนดการ และการลงทะเบียนตามเอกสารแนบท้าย และหากท่านต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อ นายจักรกฤษณ์ พงงาม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการพิเศษ) ซึ่งเป็นผู้ประสานงานได้ทีที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๙๖๙๙๙ ๖๐๙๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมดังกล่าวด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการ  
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อำนาจสั่ง - วานเนตนา  
- อธิการบดีมหาวิทยาลัย  
- อว ๗๘/ว ๓๓๕/๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เดวีระสุวรรณ)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

1. การประชุม เรื่อง “แนวทางการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๒๖  
มกราคม ๒๕๖๗



**ด่วนมาก**  
ที่ อว ๗๘/ว ๓๕๘  
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนงานและหน่วยงาน (รายชื่อแนบมา)

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลจะจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมให้กับผู้รับผิดชอบของส่วนงานและหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการประเมินและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ ๑๕๐ คน ซึ่งจะจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภัทรมาศราชานุรักษ์ ชั้น ๕ อาคารมหิตลอุดมเศรษฐศาสตร์บริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงขอให้ส่วนงานและหน่วยงานของท่านส่งผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการประเมินและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดกำหนดการ และการลงทะเบียนตามเอกสารแนบท้าย และหากท่านต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อ นายจักรกฤษณ์ พงงาม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการพิเศษ) ซึ่งเป็นผู้ประสานงานได้ทีที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๙๖๙๙๙ ๖๐๙๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าวด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการ  
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อำนาจสั่ง - วานเนตนา  
- อธิการบดีมหาวิทยาลัย  
- อว ๗๘/ว ๓๕๘/๒๕๖๗

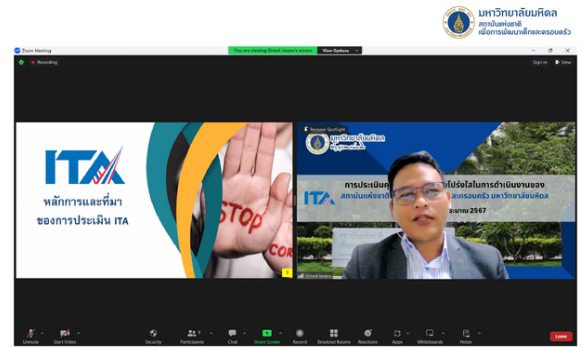
(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เดวีระสุวรรณ)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

2. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ  
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย  
มหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อ  
วันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ในการนี้ เพื่อเป็นการรับทราบเกณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อมและวางแผนการ  
ดำเนินงานในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

จัดอบรม เรื่อง เทคนิคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567

สถาบันได้เชิญ ดร.สิริวิทย์ อัสโร อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นวิทยากรในการบรรยาย ณ ห้องประชุมเจริญคุณธรรม ชั้น 3 สถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว และระบบออนไลน์ ZOOM Meeting



โดยการจัดอบรมมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “เทคนิคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”
2. แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งหมด 20 คน

# สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม

## 1. ยกระดับคะแนน ITA ของสถาบัน (ต่อ)

จัดทำ คู่มือ/รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ฉบับย่อ และเผยแพร่ผ่านกลุ่ม Line บุคลากร รวมถึงเว็บไซต์สถาบัน

[www.cf.mahidol.ac.th](http://www.cf.mahidol.ac.th) 🔍



รายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน ITA

ปี 2567

ปี 2566

ปี 2565

ปี 2564

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล  
ประจำปีงบประมาณ 2567

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล  
ประจำปีงบประมาณ 2567 โดย สำนักงาน บพ

CF บุคลากร (158)

ita 8/12

Jane โฆจธวัช

CFITA-Talk

หลายคนที่สงสัยคำถาม ITA คืออะไร? และ

ประกอบด้วยอะไรบ้าง?

ITA คือ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ

ประกอบด้วย IIT, EIT และ OIT รายละเอียดตามภาพด้านล่างได้เลย

3.50

ขอขอบคุณ

คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(22-1-67)

Jane โฆจธวัช

"ITA" คืออะไร?

ITA ย่อมาจาก Integrity and Transparency Assessment

คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ

ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

เพื่อพัฒนาระบบงาน ปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาส

หรือความเลื่อมใสที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

"ITA" ประกอบด้วยอะไรบ้าง?

IIT Internal Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

เป็นวัดการรับรู้ของหน่วยงานภาครัฐจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ไม่ต่ำกว่า 1 ปี โดยมีเกณฑ์การประเมินและวิธีการคำนวณ

และรายงานให้หน่วยงานภาครัฐทราบ

EIT External Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

เป็นวัดการรับรู้ของหน่วยงานภาครัฐจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ไม่ต่ำกว่า 1 ปี โดยมีเกณฑ์การประเมินและวิธีการคำนวณ

และรายงานให้หน่วยงานภาครัฐทราบ

OIT Open Data Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



# สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม

## 2. เสริมสร้างค่านิยมต้านทุจริต และ ขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY

สถาบันกำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล  
จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

### ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญ และของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นรูปธรรม สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ขอประกาศตน "เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว กำหนดนโยบาย/แนวปฏิบัติไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ห้ามรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ ห้ามให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ

๒.๓ ห้ามรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคล องค์กร หน่วยงาน บริษัท ห้างร้านที่เคเป็นหรืออาจเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับสถาบันที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี

๒.๔ ห้ามแสวงหาหรือกระทำการใดๆ เพื่อไม่ให้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่มีขอบข่ายกฎหมาย

- ๒ -

๒.๕ ให้พิจารณาความเหมาะสมสำหรับการรับหรือการให้ตามขนบธรรมเนียมวัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือมารยาทอันดีงามที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ โดยมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือเกินกว่ากฎหมายกำหนด และพิจารณาการถือคุณค่าว่าความเป็นจริง

ข้อ ๓ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการให้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ สำหรับการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม

ข้อ ๔ ให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นชี้แจง และสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ พลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

มหาวิทยาลัยมหิดล  
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล  
นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัล  
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2567

**"ไม่รับของขวัญและของกำนัล  
จากการปฏิบัติหน้าที่"**

**I: Integrity**  
มั่นคงยิ่งในคุณธรรม

ร่วมเป็นองค์กรโปร่งใส ครอบคลุม  
ลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน

รศ.ดร.อดิศักดิ์ พลิตผลการพิมพ์  
ผู้อำนวยการ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

# สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม

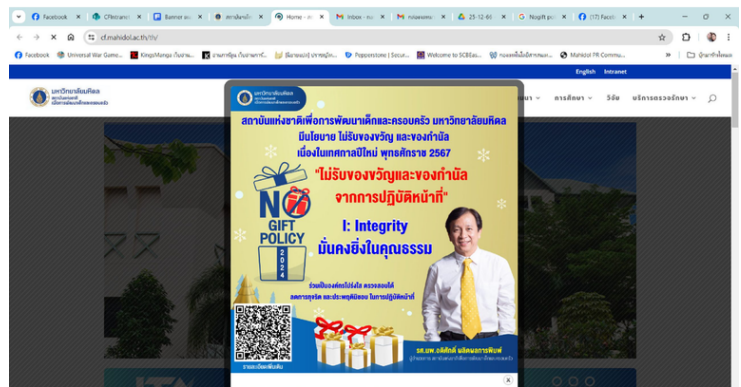
## 2. เสริมสร้างค่านิยมต้านทุจริต และ ขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY (ต่อ)

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล  
ขอประกาศตน “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อ  
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ



สื่อสาร ผ่านช่องทาง Line กลุ่มบุคลากร,  
Facebook, Website และ Social Media ในรูป  
แบบ Banner, Poster

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ทั้งภายใน และภายนอก เพื่อ  
ให้บุคลากรและผู้ติดตามรับทราบ



## สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม

### 2. เสริมสร้างค่านิยมต้านทุจริต และ ขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY (ต่อ)

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ผู้บริหาร คณาจารย์  
และบุคลากรสถาบัน ได้ร่วม **ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญ ของ  
กำนัน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy)**



สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล  
ขอประกาศตน

**“เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่”**  
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ



ณ ห้องประชุมนิทรรศการชภัทดี ชั้น 3  
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว  
โดยมีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในครั้งนี้กว่า 140 คน

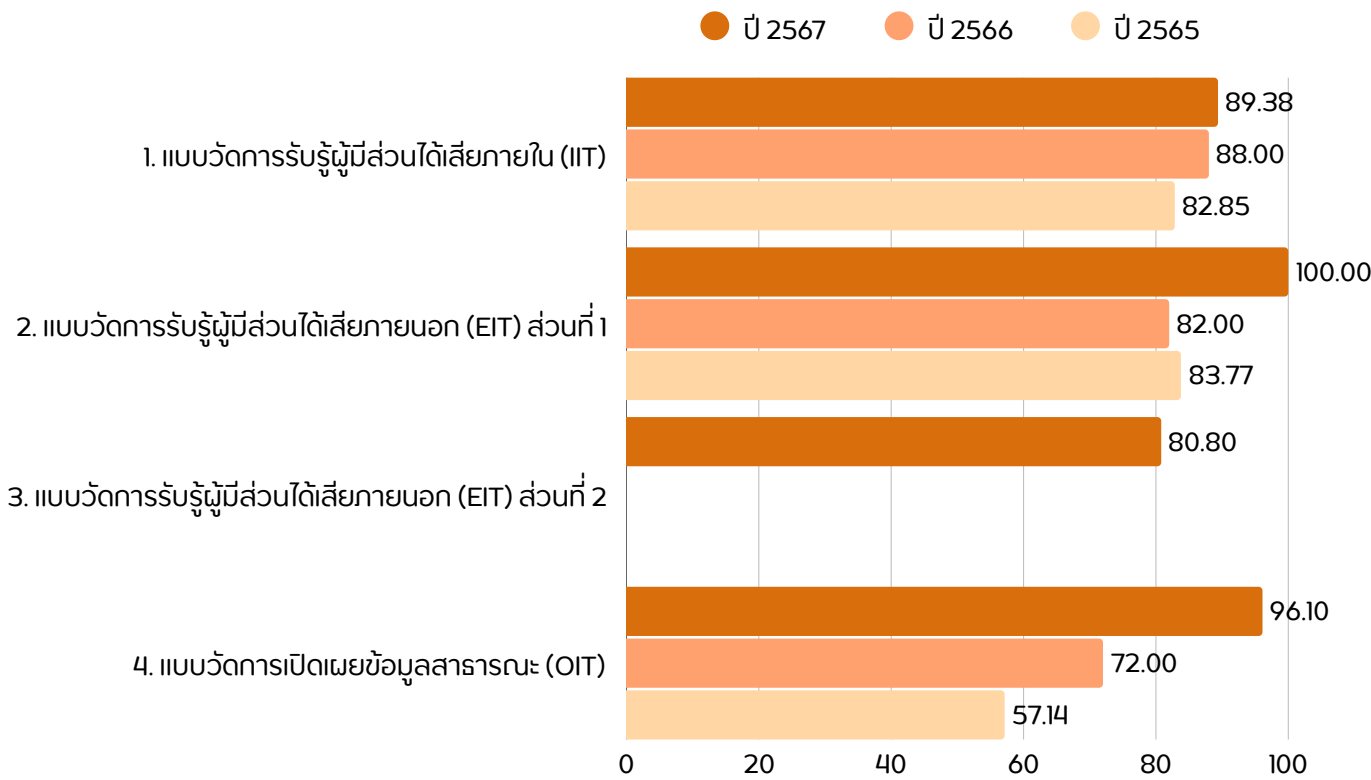
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล  
จัดกิจกรรม **“Meet together ส่งเสริม ค่านิยมของมหาวิทยาลัยมหิดล”**  
เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 มีการระดมแนวคิดโดยจัดทำเป็นโครงการ/  
กิจกรรม ที่สอดคล้องกับค่านิยม ณ ห้องประชุมนิตยา คชภักดี ชั้น 3  
อาคารปัญญาวัฒนา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 150 คน



สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในการผลักดันองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกปี สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าว

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)  
ตั้งแต่ปี 2565 - 2567 (แยกตามเครื่องมือประเมิน)

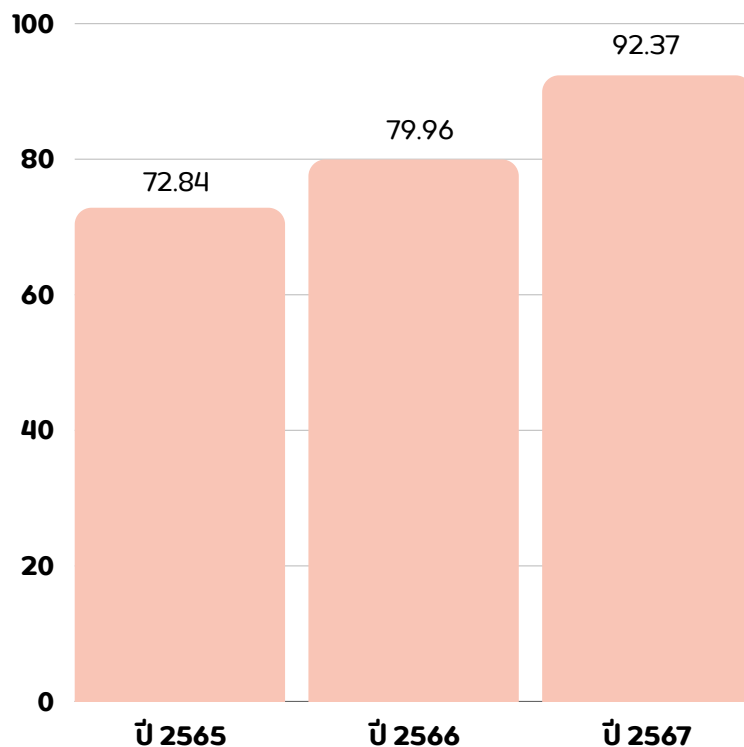


หมายเหตุ: แบบวัดการรับรู้ผู้มีได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 เริ่มใช้ในปี 2567 เป็นปีแรก

# ผลลัพธ์ หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ

## 1. ยกระดับคะแนน ITA ของสถาบัน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)  
ตั้งแต่ปี 2565 - 2567 (ภาพรวม)



มหาวิทยาลัยมหิดล  
สถาบันแห่งชาติ  
เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว  
มหาวิทยาลัยมหิดล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**92.37** คะแนน ระดับ **ผ่าน**



# ผลลัพธ์ หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ

## 2. เสริมสร้างค่านิยมต้านทุจริต และ ขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY

ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน โดยได้แสดงบทบาทเชิงรุกในการกำหนดทิศทางและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดกลไกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพภายในสถาบัน อีกทั้งยังมีการเน้นย้ำและส่งเสริมค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และการไม่รับสินบนให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

แบบฟอร์ม ITA - 028

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ: สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                                                | วันที่ประกาศ    | ข้อมูลประกอบ                                     |
|----------|-------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------|
| ๑.       | สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล | ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ | เอกสารแนบประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน                                                | วันที่ดำเนินการ             | รูปแบบการดำเนินการ      | ข้อมูลประกอบ                      |
|----------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| ๑.       | สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล | ๒ เมษายน ๒๕๖๗               | ๑. การจัดประชุม/กิจกรรม | ๑. ประกาศเจตนารมณ์ No gift Policy |
|          |                                                             | ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และทุกเดือน | ๑. การจัดประชุม/กิจกรรม | ๒. โครงการ Meet together          |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ผู้ให้ของขวัญ       | ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ   |                             | -             |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน |                             | -             |
| ๓) ประชาชน          |                             | -             |
| ๔) อื่น ๆ           |                             | -             |

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ

| รับในนาม    | จำนวน (ครั้ง) |
|-------------|---------------|
| ๑) หน่วยงาน | -             |
| ๒) ราชบุคคล | -             |

การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ

|                                                                                                                                                                                                                                                         | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้                                                                                                                                                                                                                                      | -             |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                 | -             |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....เป็นของขวัญ/ของรางวัลที่ไม่ควรรับค่า ผู้มอบยังมีความประสงค์ใช้ในการจัดกิจกรรมเงินสลากของของขวัญปีใหม่ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดให้กับบุคลากรของสถาบันตามเทศกาลธรรมเนียมปฏิบัติในสังคม จึงไม่เป็นการรับเพื่อประโยชน์ของสถาบันโดยเฉพาะ | ๒๔            |

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....บุคลากรยังสับสนว่าควรรับ - การให้ ของขวัญ/ของกำนัล สามารถทำได้ในกรณีใดบ้าง

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร ในการรับ - การให้ ของขวัญ/ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้มีความเข้าใจที่ตรงกัน สามารถปฏิบัติได้ โดยไม่ขัดต่อหลักกฎหมาย

ลงชื่อ.....  
(ดร.ณัฐวิมล หวังจวนแสง)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....  
(สม.ณัฐวิมล หวังจวนแสง)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติงานแทน เป็นผู้รับรองรายงานและแนบแฟ้มลงรับข้อดี

สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

บุคลากรของสถาบัน ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ยึดมั่นใน  
จริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยสอดคล้อง  
กับ มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญ  
ในการเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกในหน้าที่  
ของบุคลากรทุกระดับ



