

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2567



สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
มหาวิทยาลัยมหิดล

หน่วยทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2567



สถาบันให้ความสำคัญกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างพลัง
บุคลากร ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ทำงานให้
มีความสุข และคงอยู่กับสถาบันได้นาน

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการ
เปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้อง
ได้รับการพัฒนาตลอดเวลา การพัฒนา
บุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละ
บุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้
ความสามารถที่มีอยู่ รวมถึงระเบียบต่าง ๆ
ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเพื่อให้
การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR1

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
การบริหารทรัพยากรบุคคล									
สนับสนุนงานการสร้างพลังองค์กร	1. โครงการฝึกอบรมและสร้างอาชีพบุคคลพิเศษและการพัฒนาสู่ Inclusive organization 1.1 จ้างผู้พิการเข้าปฏิบัติงานในสถาบันตามมาตรา 33 แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 1.2 จ้างกลุ่มผู้ที่มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าเข้าปฏิบัติงานในสถาบัน	1 คน	1 คน	424,500	8,400	1 ก.ย. 67	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	2. โครงการสร้างงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มบุคคลพิเศษ 2.1 จ้างกลุ่มผู้ที่มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าเข้าปฏิบัติงานในสถาบัน	2 คน	1 คน	300,000	85,600	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	3. โครงการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการพัฒนาเด็ก	3 คน	3 คน	864,000	535,500	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	4. โครงการจ้างนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ระยะเวลา 3 ปี ตามเงื่อนไขการได้รับทุนของสถาบัน	2 คน	4 คน	576,000	426,773.62	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	5. โครงการจิตอาสาร่วมพัฒนาสถาบัน เช่น สนับสนุนกำลังคนทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างลงด้วยสาเหตุต่าง ๆ โดยวิธีการรับสมัครจิตอาสาทำหน้าที่ประกอบอาหารและช่วยเหลืองานครัว งานดูแลและควบคุมการจราจรงานรักษาความปลอดภัย	ตามจำนวนผู้แจ้งความประสงค์	15 คน	60,000	157,950	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR|2

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)									
	6. แผนเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้าง เป็นพนักงานส่วนงาน	6 คน	2 คน	977,280	93, 480	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	7. สนับสนุนให้บุคลากรขอความก้าวหน้าในสายวิชาการและสายสนับสนุน	ตามจำนวนผู้เสนอผลงาน	ไม่มีผู้เสนอผลงาน	20,000	0.00	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	8. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ตามจำนวนบุคลากรใหม่	13 คน	0.00	0.00	1 ก.ย. 66	30 มิ.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	9. กิจกรรม Meet Together (พบ-แลกเปลี่ยน-สานสุข)	จัดกิจกรรมตามการจสำคัญ	135 คน	218,400	148,777	2 ต.ค. 66	18 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	10. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร	จัดกิจกรรมตามการจสำคัญ	135 คน	0.00	0.00	2 ต.ค. 66	18 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ครอบครัวรอบด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและครอบครัว	1. โครงการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ (6 เดือน) โดยวิธีการทำงานที่บ้าน	ตามจำนวนผู้มีคุณสมบัติ	ไม่มีผู้มีคุณสมบัติ	3,000	0.00	2 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	2. สนับสนุนทุนการศึกษาบุตรของบุคลากร	ตามจำนวนผู้มีคุณสมบัติ	7 คน	350,000	64,200	16 พ.ค. 67	16 พ.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR|3

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)									
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมรอบด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและครอบครัว	3. การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ลูกจ้าง	ตามจำนวนผู้มีคุณสมบัติ	35 คน	104,000	510,000	1 ธ.ค. 67	26 ธ.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	4. การให้เงินช่วยเหลืองานศพ เยี่ยมไข้ คลอดบุตร ภัยพิบัติ	ตามจำนวนผู้แจ้งความประสงค์	25 คน	200,000	24,960	30 พ.ย. 66	20 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	5. การให้ชุดตรวจป้องกันการระบาดของโรค เช่น COVID-19	ตามจำนวนผู้แจ้งความประสงค์	งดให้บริการเนื่องจากสถานการณ์ปกติ	200,000	0.00	2 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	6. การให้วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่	ตามจำนวนบุคลากร	160 คน	50,000	43,656	25 มิ.ย. 67	31 ก.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	7. การตรวจสุขภาพประจำปี	ตามจำนวนบุคลากร	135 คน	50,000	44,740	22 พ.ย. 67	22 พ.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	8. สนับสนุนการเข้าร่วมกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	ตามจำนวนผู้แจ้งความประสงค์		50,000	35,016.52	14 ก.พ. 67	15 มี.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	9. กิจกรรมส่งเสริมทักษะทางการกีฬาและนันทนาการ	ตามจำนวนบุคลากร	122 คน	50,000	24,495	25 ธ.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
	10. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยเนื่องในวันปีใหม่	ตามจำนวนบุคลากร	122 คน	51,000	47,692	25 ธ.ค. 66	25 ธ.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี
	11. กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร	ตามจำนวนบุคลากร	150 คน	10,000	9,390	30 พ.ย. 66	30 พ.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	12. กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุงานและผู้ประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง	ระดับคะแนนความพึงพอใจโดยรวม	136 คน	30,000	15,538.50	2 ต.ค. 66	2 ต.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR4

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
ส่งบุคลากรเข้าร่วม	1. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น	1 คน	3 คน	25,000	90,000	31 ต.ค. 66	30 ก.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	2. สนับสนุนค่าฝึกอบรม สัมมนา ด้งาน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	ตามจำนวนผู้แจ้งความประสงค์	2 คน	356,000	12,900	10-13 มิ.ย. 67	26-27 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
สถาบัน เป็นผู้ดำเนินการเอง	1. กิจกรรมสัมมนาข้ามรุ่น	33 คน	33 คน	10,000	6,600	30 ม.ค. 67	30 ม.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	2. กิจกรรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร	100 คน	116 คน	300,000	398,531.06	7 พ.ค. 67	9 พ.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	3. กิจกรรมศึกษา ด้งาน	100 คน	116 คน	20,000	0.00	9 พ.ค. 67	9 พ.ค. 67	ไม่มี	ไม่มี
	4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล 4.1 CF-FlexiWork ระบบบันทึกเวลาการปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น 4.2 CF-DailyWork ระบบบันทึกข้อมูลการปฏิบัติงาน	2 ระบบ	2 ระบบ	0.0	0.00	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR15

แสดงจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทการจ้างและร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภทตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง (คน)				ประเภทการจ้าง (คน)					ร้อยละ
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี/ เทียบเท่า	ป.โท/ เทียบเท่า	ป.เอก/ เทียบเท่า	ขร.	พม.	พส.	ลจ. งปม.	ลจ. งรต.	
กลุ่มสายวิชาการ										
รศ.	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2 (1.27)
ผศ.	-	-	-	7	-	7	-	-	-	7 (4.43)
อาจารย์	-	-	-	6	1	5	-	-	-	6 (3.80)
กลุ่มสายสนับสนุน										
สนับสนุนวิชาการ	-	6	10	-	-	13	3			16 (10.12)
สนับสนุนทั่วไป	36	75	13	3	1	37	23	3	63	127 (80.38)
รวม	36	81	23	18	2	64	26	3	63	158 (100)
	158				158					

หมายเหตุ : คำย่อประเภทการจ้าง ขร. = ข้าราชการ, พม. = พนักงานมหาวิทยาลัย, พส. = พนักงานส่วนงาน, ลจ.งปม. = ลูกจ้างเงินงบประมาณ, ลจ.งรต. = ลูกจ้างเงินรายได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR16

แสดงจำนวนสถิติผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภทตำแหน่ง	สถิติการพัฒนา (จำนวนครั้ง)							
	ประเภทการจ้าง							
	ข้าราชการ	จำนวน	พ. เงินอุดหนุน	จำนวน	พ. เงินรายได้	จำนวน	ลูกจ้าง	จำนวน
-สายวิชาการ	1	1	14	1	-	-	-	-
-สายสนับสนุน	1	1	50	36	26	18	66	46

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2567

