



ประกาศ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
เรื่อง นโยบายการปกป้องและคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ

ชื่อนโยบาย: นโยบายการปกป้องคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ

วัตถุประสงค์ของนโยบาย: เพื่อกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการขึ้นเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ และเพื่อให้ทุกคนในองค์กรรู้และเข้าใจบทบาท ความรับผิดชอบ มาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ปราศจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ ภายในองค์กรและภายในชุมชนที่องค์กรดำเนินงาน ด้วยการกำหนดมาตรการและการป้องกันและตอบสนองที่เหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย: เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์กรทุกคน

วันที่มีผลบังคับใช้: ตุลาคม 2566

วันที่จะมีการทบทวนและปรับปรุง: 1 พฤศจิกายน 2571

1. คำแถลงนโยบาย:

1.1 การแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศเป็นการละเมิดบรรทัดฐานทางกฎหมายและมาตรฐานระหว่างประเทศ เป็นพฤติกรรมที่ยอมรับไม่ได้ และเป็นการกระทำต้องห้ามสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรม รวมทั้งเจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์กรทุกคน

1.2 องค์กรมีนโยบายที่จะดำเนินการขึ้นเด็ดขาดกับการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ โดยเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องของทุกคนถูกคาดหวังให้ยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดในการปฏิบัติตัวทั้งในระหว่างการปฏิบัติงานและนอกเวลาปฏิบัติงาน และให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบริการด้วยความเคารพต่อสิทธิของผู้รับประโยชน์และกลุ่มเปราะบางในชุมชนท้องถิ่น

2. ขอบเขตของนโยบาย:

2.1 นโยบายนี้กำหนดแนวทางขององค์กรในการป้องกันและตอบสนองต่อการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ นโยบายนี้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน

3. นิยาม:

3.1 ในนโยบายนี้ คำว่า “การแสวงประโยชน์ทางเพศ” หมายถึงการกระทำหรือความพยายามที่จะใช้ประโยชน์โดยมิชอบจากความเปราะบาง การมีอำนาจที่เหนือกว่า หรือความเชื่อใจ เพื่อวัตถุประสงค์ทางเพศ ซึ่งรวมถึงการแสวงประโยชน์ทางการเงิน ทางสังคม หรือทางการเมืองด้วยการแสวงประโยชน์ทางเพศจากบุคคลอื่น

3.2 คำว่า “การล่วงละเมิดทางเพศ” หมายถึงการกระทำหรือความพยายามที่จะล่วงละเมิดทางกายเพื่อตอบสนองความต้องการทางเพศ ไม่ว่าจะโดยการใช้อำนาจหรือการใช้สถานะที่ไม่เท่าเทียมหรือเงื่อนไขแวดล้อมที่บีบบังคับ

4. ความมุ่งมั่นต่อการปกป้องคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ:

4.1 องค์กรจะพยายามทุกทางเพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ปราศจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ และจะดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อการดังกล่าวในชุมชนที่องค์กรดำเนินงาน โดยการมีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ซึ่งรวมถึงมาตรการป้องกันและตอบสนองต่อการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ

4.2 กรอบการปกป้องคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศเป็นการย้ำความมุ่งมั่นขององค์กรที่จะปฏิบัติตามมาตรการพิเศษของเลขาธิการสหประชาชาติในการปกป้องคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ (ST/SGB/2003/13) และหลักการสำคัญหกประการของคณะกรรมการระหว่างหน่วยงานของสหประชาชาติว่าด้วยการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ

5. หลักการสำคัญหกประการ:

5.1 การแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศโดยเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นการกระทำผิดร้ายแรงและเป็นฐานความผิดสำหรับการบอกเลิกสัญญาจ้าง

5.2 กิจกรรมทางเพศกับเด็ก (บุคคลอายุต่ำกว่า 18 ปี) เป็นสิ่งต้องห้ามเด็ดขาดไม่ว่าอายุการบรรลุนิติภาวะหรือพ้นจากความเป็นผู้เยาว์จะเป็นเท่าใดตามกฎหมายท้องถิ่น และการเข้าใจผิดเกี่ยวกับอายุที่แท้จริงของเด็กไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างให้พ้นผิดได้

5.3 การเสนอสิ่งตอบแทนเป็นเงิน การจ้างงาน สินค้า หรือบริการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการมีเพศสัมพันธ์ เพศรส หรือพฤติกรรมใดก็ตามที่เป็นการทำให้อับอาย ย่ำยีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือแสวงประโยชน์ เป็นสิ่งต้องห้าม อย่างเด็ดขาด ทั้งนี้ รวมถึงการเสนอความช่วยเหลือที่ผู้รับประโยชน์สมควรจะได้รับอยู่แล้วเป็นข้อแลกเปลี่ยน

5.4 ความสัมพันธ์ทางเพศระหว่างเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องขององค์กรกับผู้รับประโยชน์/ความช่วยเหลือหรือกลุ่มเปราะบางในชุมชนท้องถิ่นโดยใช้ประโยชน์โดยมิชอบจากยศหรือตำแหน่งเป็นสิ่งต้องห้ามเด็ดขาด ความสัมพันธ์ดังกล่าวเป็นการบั่นทอนความน่าเชื่อถือและศักดิ์ศรีของการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม

5.5 เมื่อใดก็ตามที่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีข้อห่วงกังวลหรือข้อสงสัยว่า มีการแสวงประโยชน์ หรือการล่วงละเมิดทางเพศโดยเพื่อนร่วมงาน ไม่ว่าจะอยู่ในองค์กรเดียวกันหรือไม่ เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรดังกล่าวต้องรายงานข้อห่วงกังวลดังกล่าวผ่านกลไกการแจ้งเหตุที่กำหนด

5.6 เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมที่ป้องกันการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายนี้ ผู้บริหารในทุกระดับมีความรับผิดชอบในการสนับสนุนและพัฒนาระบบเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมดังกล่าว

6. กรอบการดำเนินงานเพื่อปกป้องคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ:

6.1 การป้องกัน:

6.1.1 การตรวจสอบประวัติ: องค์กรมีระบบในการตรวจสอบประวัติของผู้สมัครงานมาขึ้นตอนการปฏิบัติในการคัดกรองที่กำหนด

6.1.2 การอบรม: องค์กรมีการอบรมภาคบังคับสำหรับเจ้าหน้าที่แรกเข้าและการอบรมทบทวนสำหรับเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคนเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติในการปกป้องคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศภายในองค์กร

6.2 การตอบสนอง:

6.2.1 การแจ้งเหตุ: องค์กรต้องมีกลไกและขั้นตอนการปฏิบัติที่ปลอดภัย เป็นความลับ และเข้าถึงได้สำหรับบุคลากร ผู้รับประโยชน์ และชุมชน รวมทั้งเด็ก ในการแจ้งเหตุข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ และต้องทำให้ผู้รับประโยชน์ตระหนักรู้เกี่ยวกับกลไกดังกล่าว

6.2.2 การตรวจสอบข้อเท็จจริง: องค์กรต้องมีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศโดยเจ้าหน้าที่ขององค์กรหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องและต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสมโดยไม่ชักช้า หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหากผู้กระทำผิดเป็นบุคคลขององค์กรอื่น

6.2.2.1 การส่งต่อให้หน่วยงานภาครัฐ: หากภายหลังการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศมีมูล องค์กรอาจส่งเรื่องให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

6.2.3 การให้ความช่วยเหลือผู้เสียหาย: องค์กรมีระบบที่จะส่งต่อผู้เสียหายให้หน่วยงานที่ให้บริการที่เกี่ยวข้อง ตามความต้องการและความยินยอมของผู้เสียหาย

6.3 กลไกความร่วมมือ:

6.3.1 สัญญาจ้างและสัญญาความร่วมมือ: ทุกฉบับต้องมีข้อบทที่กำหนดให้ผู้รับจ้าง ผู้จัดหาสินค้าและบริการ ที่ปรึกษา และผู้รับเหมาช่วง ต้องปฏิบัติตามนโยบายที่จะดำเนินการขั้นเด็ดขาดกับการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ และมีมาตรการเพื่อป้องกันและตอบสนองต่อกรณีดังกล่าว

6.3.2 หากองค์กรหรือบุคคลเหล่านี้ไม่มีกำหนดมาตรการป้องกัน ไม่มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง ข้อกล่าวหา หรือไม่มีมาตรการแก้ไขเมื่อเกิดการแสวงประโยชน์และการล่วงละเมิดทางเพศ จะถือเป็นเหตุให้บอกลีกสัญญาหรือข้อตกลงได้

ประกาศ ณ วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว