

โครงการ/กิจกรรม ของส่วนงานที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อมูล ตัวชี้วัด O25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

1. ชื่อกิจกรรม/โครงการ/งานวิจัย/การดำเนินงาน

คณะกรรมการสวัสดิการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว จัดโครงการ Meet together ให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของสถาบันฯ

2. ประเภทโครงการ/กิจกรรม (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลือกด้านล่าง)

2.1 ✓ ...กิจกรรมภายใน (เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบุคลากรสถาบัน เช่น CF happy Meet Together)

2.2กิจกรรมภายนอก

โปรดระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

..... การประชุม/อบรม/สัมมนา

.....การศึกษา/หลักสูตร

.....การแลกเปลี่ยน

..... กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

...✓ ...กิจกรรมอื่น ๆ

เนื้อหาใจความสำคัญ

วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม, สถานที่จัดกิจกรรม, รูปแบบการจัดกิจกรรม

วันที่ 1 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 ห้องครอบครัวยั่งยืน นิตยา-นัยพินิจ คชภักดี ชั้น 3 สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

ผู้ดำเนินการหลัก

งานแผนและทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการสวัสดิการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

เนื้อหาโดยสรุป

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล เริ่มจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 มีการแลกเปลี่ยน - เรียนรู้ สร้างสัมพันธภาพที่ตระหว่งมืออาหาร และมีการแบ่งกลุ่มให้ทุกคนได้รู้จักกับ “ค่านิยมของมหาวิทยาลัยมหิดล” 7 ค่านิยม มากขึ้น และมีการระดมแนวคิดโดยจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับค่านิยม และสอดแทรกกิจกรรมเฉลิมฉลองเดือนเกิดให้กับบุคลากรด้วย มีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งหมด 150 คน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว รวมถึงจ้างโครงการต่าง ๆ และ Research fellow

วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

เพื่อแลกเปลี่ยน - เรียนรู้ สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างมืออาหกร เกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว (Work-life balance)

วิทยากร (ถ้ามี)

หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดงานแต่ละครั้ง

ผลลัพธ์กิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

เกิดการแลกเปลี่ยน - เรียนรู้ และสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างมืออาหกร สร้างเสริมค่านิยมองค์กรผ่าน กิจกรรมสั้นหลากหลายต่าง ๆ และกิจกรรมเฉลิมฉลองเดือนเกิดให้กับบุคลากร เกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว (Work-life balance) สร้างองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

โปรดเลือก (✓) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์		
	1. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ตั้งแต่จุดเริ่มต้นของชีวิตเพื่อสนับสนุน การอบการพัฒนอย่างยั่งยืน	
	2. สร้างชุมชนการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตขนาดใหญ่	
	3. สร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยขับเคลื่อนนโยบายการรับรู้สู่สาธารณะ	
✓	4. ประอบการ บริการยั่งยืน	
โปรดเลือก (✓) ค่านิยมองค์กร		
✓	1. M – Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล	สามารถระบุได้มากกว่า 1 ข้อ
✓	2. A – Altruism มุ่งผลเพื่อผู้อื่น	
✓	3. H – Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง	
✓	4. I – Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม	
✓	5. D – Determination แน่วแน่กล้าตัดสินใจ	
✓	6. O – Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่	
✓	7. L – Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ	

โปรด เลือก (✓) SDGS ที่เกี่ยวข้อง *สามารถระบุได้มากกว่า 1 ข้อ

SDGS หลักที่สอดคล้องกับกิจกรรม (รายละเอียด SDGS หลัก [HTTPS://SHORTURL.ASIA/YXYU1](https://shorturl.asia/yxyu1))

✓	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS				1 NO POVERTY 	2 ZERO HUNGER 
	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 		4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY 	6 CLEAN WATER AND SANITATION 	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 
	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 		9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	10 REDUCED INEQUALITIES 	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 
	13 CLIMATE ACTION 		14 LIFE BELOW WATER 	15 LIFE ON LAND 	✓ 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 