

## โครงการ/กิจกรรม ของส่วนงานที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

\*\*\*\*\*

### ข้อมูล ตัวชี้วัด O25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

#### 1. ชื่อกิจกรรม/โครงการ/งานวิจัย/การดำเนินงาน

สถาบันฯเด็ก จัดกิจกรรม CF happy Sports

#### 2. ประเภทโครงการ/กิจกรรม (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตัวเลือกด้านล่าง)

2.1 .... ✓...กิจกรรมภายใน (เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบุคลากรสถาบัน เช่น CF happy Sports

2.2 .....กิจกรรมภายนอก

#### โปรดระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

..... การประชุม/อบรม/สัมมนา

.....การศึกษา/หลักสูตร

.....การแลกเปลี่ยน

..... กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

...✓...กิจกรรมอื่น ๆ

### เนื้อหาใจความสำคัญ

#### วัน เดือน ปี ที่จัดกิจกรรม, สถานที่จัดกิจกรรม, รูปแบบการจัดกิจกรรม

วันที่ 2 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 ณ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

#### ผู้ดำเนินการหลัก

งานแผนและทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการสวัสดิการสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

#### เนื้อหาโดยสรุป

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการ ประกอบไปด้วยกิจกรรม 2 กิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการแข่งขันกีฬา** เริ่มจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 2 มกราคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 โดยการเปิดรับสมัครทีมนักกีฬา เพื่อเข้าร่วมแข่งขันกีฬา 3 ประเภท ได้แก่ เปตอง แบดมินตัน และจูกัดกันรัน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งหมด 4 ทีม ๆ ละ 10 คน ทีมใดชนะ 2 ใน 3 ประเภทกีฬา จะได้รับรางวัลเงินสด มูลค่า 590 บาท ต่อ 1 ท่าน สำหรับรับประทานอาหารร่วมกันกับทีม ณ Music Square และทีมรองชนะเลิศทุกทีม จะได้รับรางวัลเงินสด มูลค่า 190 บาท ต่อ 1 ท่าน สำหรับรับประทานอาหารร่วมกันกับทีม ณ ร้านต้นไม้ (ร้านค้าสวัสดิการ)

**กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมการออกกำลังกาย** เริ่มจัดกิจกรรมในเดือนมิถุนายน 2567 จัดกิจกรรมการออกกำลังกาย สัปดาห์ละ 1 ครั้ง (ทุกวันศุกร์ เวลา 15.00 น. เป็นต้นไป) โดยบุคลากรสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสถาบัน

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว รวมถึงจ้างโครงการต่าง ๆ และ Research fellow

### วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

1. เพื่อให้บุคลากรที่รักการออกกำลังกายมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาของสถาบันมากขึ้น
2. เพื่อเป็นการพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากร
3. เพื่อเป็นการรักษาและเพิ่มระดับความผูกพันของบุคลากร ซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของมหาวิทยาลัย

### วิทยากร (ถ้ามี)

ไม่มี

### ผลลัพธ์กิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

เกิดสวัสดิการด้านการกีฬาและนันทนาการให้กับบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจที่ดี เป็นการส่งเสริมค่านิยมองค์กร (M – A – H – I – D – O – L) และส่งเสริมมิตรภาพอันดี เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร

โปรดเลือก (✓) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์		
	1. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ตั้งแต่จุดเริ่มต้นของชีวิตเพื่อสนับสนุนกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน	
	2. สร้างชุมชนการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตขนาดใหญ่	
	3. สร้างการเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยขับเคลื่อนนโยบายการรับรู้สู่สาธารณะ	
✓	4. ประอบการ บริการยั่งยืน	
โปรดเลือก (✓) ค่านิยมองค์กร		
✓	1. M – Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุ สมผล	สามารถระบุได้มากกว่า 1 ข้อ
✓	2. A – Altruism มุ่งผลเพื่อผู้อื่น	
✓	3. H – Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง	

✓	4. I – Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม	
✓	5. D – Determination แน่วแน่กล้าตัดสินใจ	
✓	6. O – Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่	
✓	7. L – Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ	

โปรด เลือก ( ✓ ) SDGS ที่เกี่ยวข้อง \*สามารถระบุได้มากกว่า 1 ข้อ

SDGS หลักที่สอดคล้องกับกิจกรรม (รายละเอียด SDGS หลัก [HTTPS://SHORTURL.ASIAYXYU1](https://shorturl.asia/yxyu1))

✓						
						
						
				✓		