



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันแห่งชาติ
เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 ได้ร่วมกันดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 เพื่อดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ตัวชี้วัด | คะแนน | ด้าน |
|--|-------|------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 89.84 | IIT |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | 81.02 | |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | 84.49 | |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน | 80.56 | |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 78.33 | |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 86.97 | EIT |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 81.10 | |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 83.24 | |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | 72.73 | OIT |

ตารางที่ 1 แสดงผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2565

จากตารางที่ 1 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2565 จะเห็นว่า ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนต่ำสุด ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 สถาบันจึงได้วางแผนและมีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

| ตัวชี้วัด/กิจกรรม | การดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ | |
|---|---|--------------------|---------|
| | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | | | |
| 1. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสถาบัน | 83.33 | 91.67 |
| 2. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | 70.00 | 91.67 |

| ตัวชี้วัด/กิจกรรม | การดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ | |
|---|---|--------------------|---------|
| | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 3. การร้องเรียน | | | |
| - ความสะดวกในการร้องเรียนและการส่งหลักฐาน | ช่องทางการร้องเรียนปรากฏหัวข้อให้เลือก ดังนี้ 1.การติดต่อสอบถาม/ชมเชย/เสนอแนะ 2.ร้องเรียน PDPA 3. ร้องเรียนทั่วไป/การละเมิดทางเพศ (PSEA) และ 4.ร้องเรียนการทุจริต ทั้งนี้ นอกจากการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สถาบันแล้ว ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางอื่นๆ ได้ เช่น E-mail กล่องรับฟังความคิดเห็น ทางไปรษณีย์ หรือ การติดต่อด้วยตนเอง | 72.50 | 87.50 |
| - สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | แสดงความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องดำเนินการแล้วเสร็จ และ จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | 75.00 | 85.42 |
| - การดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา | การจัดการข้อร้องเรียนมีการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินการของข้อร้องเรียนได้ที่เว็บไซต์ส่วนงาน | 70.00 | 87.50 |
| - มั่นใจในความปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง | ดำเนินการตามนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) | 70.00 | 87.50 |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | | | |
| 1. ข้อมูลพื้นฐาน | | | |
| - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | รวบรวมระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบัน | 0 | 100 |

| ตัวชี้วัด/กิจกรรม | การดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ | |
|---|---|--------------------|---------|
| | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 2. การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล | | | |
| - Q&A | เพิ่มช่องทางการติดต่อสอบถามแบบสองทาง โดยสามารถติดต่อสอบถามผ่าน Messenger ได้ที่หน้าเว็บไซต์สถาบัน | 0 | 100 |
| 3. การดำเนินงาน | | | |
| - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | รายงานข้อมูลไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด | 0 | 0 |
| 4. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | | |
| - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | 0 | 100 |
| - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | 0 | 100 |
| 5. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | |
| - การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แต่เนื่องจากการรายงานผลไม่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงไม่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน | 0 | 0 |
| - หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | รวบรวมหลักเกณฑ์ด้านวินัย จรรยาบรรณ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล | 0 | 100 |
| 6. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | |
| - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ดำเนินการจัดทำ “แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต” ของส่วนงาน | 0 | 100 |
| 7. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | | |
| - การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | รวบรวมข้อมูลที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการพัฒนาส่วนงานผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมแสดงความยินดีบัณฑิต การประชุมผู้ปกครองศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย | 0 | 100 |

| ตัวชี้วัด/กิจกรรม | การดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ | |
|--|--|--------------------|---------|
| | | ปี 2565 | ปี 2566 |
| 8. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์/คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารส่วนงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | 0 | 100 |
| 9. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต | ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงาน แต่เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงยังไม่ได้ลงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จึงไม่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน | 0 | 0 |
| 10. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | มีการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารผ่านกิจกรรม “คลินิก ITA” | 0 | 100 |
| 11. แผนป้องกันการทุจริต | จัดทำแผนป้องกันการทุจริต แต่เนื่องจากไม่ได้ลงรายละเอียดการใช้งบประมาณ จึงไม่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน | 0 | 0 |
| 12. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานต่อไป | 0 | 100 |

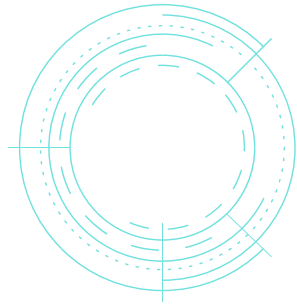
ภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว : 79.96 ระดับผลการประเมิน B โดยมีผลการประเมินตามเครื่องมือประเมิน ดังนี้

| ตัวชี้วัด | คะแนน | ด้าน |
|---------------------------------------|-------|------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 91.55 | IIT |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ | 88.72 | |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ | 85.53 | |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน | 83.33 | |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 92.13 | |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 84.17 | EIT |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 79.66 | |

| ตัวชี้วัด | คะแนน | ด้าน |
|--|-------|------|
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 82.68 | |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล | 78.79 | OIT |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต | 50.00 | |

ตารางที่ 2 แสดงผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2566

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า คะแนนในตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเพิ่มขึ้น แต่ยังคงมีตัวชี้วัดอื่นที่ต้องปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป



● รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ●
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล