

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2566



สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
มหาวิทยาลัยมหิดล

หน่วยทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2566



สถาบันให้ความสำคัญกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างพลัง บุคลากร ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ทำงานให้ มีความสุข และคงอยู่กับสถาบันได้นาน

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการ เปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้อง ได้รับ การพัฒนาตลอดเวลา การพัฒนา บุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละ บุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเพื่อให้ การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด

A stylized logo consisting of the letters 'FAR' in a yellow, cursive script font.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 MUCF-HR1

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
การบริหารทรัพยากรบุคคล									
สนับสนุนงานการสร้างพลังองค์กร	1. โครงการสร้างงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มบุคคลพิเศษ 1.1 จ้างผู้พิการเข้าปฏิบัติงานในสถาบันตามมาตรฐาน 33 แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 1.2 จ้างกลุ่มผู้ที่มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าเข้าปฏิบัติงานในสถาบัน	3 อัตรา	1 อัตรา	599,700	16,567.06	15 ส.ค. 66	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	2. โครงการจ้างผู้เกษียณอายุงาน (คลังปัญญา) ทำงานต่อกับสถาบัน	4 อัตรา	4 อัตรา	1,014,480	791,286	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	3. โครงการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการพัฒนาเด็ก	3 อัตรา	3 อัตรา	567,000	189,000	1 มิ.ย. 66	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	4. โครงการจ้างนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ระยะเวลา 3 ปี ตามเงื่อนไขการได้รับทุนของสถาบัน	2 อัตรา	2 อัตรา	576,000	60,968.52	3 ส.ค. 66	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	5. โครงการจ้างบุคลากรเพื่อรองรับการขยายบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าใหม่ และส่งเสริมพัฒนาการด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องสมดุรรอบด้านตามศักยภาพของเด็ก ตามเงื่อนไขการได้รับทุนของสถาบัน	7 อัตรา	5 อัตรา	2,016,000	231,171.30	3 ก.ค. 66	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 MUCF-HR|2

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)									
	6. โครงการจิตอาสาร่วมพัฒนาสถาบัน เช่น สนับสนุนกำลังคนทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างลงด้วยสาเหตุต่าง ๆ โดยวิธีการรับสมัครจิตอาสาทำหน้าที่ประกอบอาหารและช่วยเหลืองานครัว งานดูแลและควบคุมการจราจร งานรักษาความปลอดภัย	ตามจำนวนผู้สนใจ	79 อัตรา	100,000	53,550	01 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	7. แผนเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้าง เป็นพนักงานส่วนงาน	3 อัตรา	1 อัตรา	183,240	61,080	01 ก.ค. 66	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	8. สนับสนุนให้บุคลากรขอความก้าวหน้าในสายวิชาการและสายสนับสนุน	ตามจำนวนผู้เสนอผลงาน	1 อัตรา	10,000	10,000	31 พ.ค. 66	31 พ.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี
	9. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ตามจำนวนบุคลากรใหม่	2 ราย	0.00	0.00	31 ม.ค. 66	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	10. กิจกรรม Meet the Dean : บุคลากรสถาบันพบผู้บริหาร	จัดกิจกรรมตามภารกิจสำคัญ	2 ครั้ง	0.00	0.00	23 ธ.ค. 65	10 เม.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ครอบครัวรอบด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและครอบครัว	1. โครงการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ (6 เดือน) โดยวิธีการทำงานที่บ้าน	1 ราย	1 ราย	1,000	200	12 ก.ค. 66	09 ต.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี
	2. สนับสนุนทุนการศึกษาบุตรของบุคลากร	9 ราย	9 ราย	350,000	328,350	1 พ.ค. 66	30 เม.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 MUCF-HR|3

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)									
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ครอบครัวรอบด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและครอบครัว	3. การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ลูกจ้าง	4 ราย	4 ราย	48,000	48,000	26 ธ.ค. 65	26 ธ.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	4. การให้เงินช่วยเหลืองานศพ เยี่ยมไข้ คลอดบุตร ภัยพิบัติ	132 ราย	24 ราย	50,000	32,170	01 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	5. การให้ชุดตรวจป้องกันการระบาดของโรค เช่น COVID-19	150 ราย	150 ราย	250,000	225,820	01 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	6. การให้วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่	150 ราย	143 ราย	50,500	50,386	02 มี.ย. 66	22 ธ.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี
	7. การตรวจสุขภาพประจำปี	132 ราย	122 ราย	50,000	39,380	25 พ.ย. 65	25 พ.ย. 65	ไม่มี	ไม่มี
	8. สนับสนุนการเข้าร่วมกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	50 ราย	52 ราย	27,000	14,361.10	10 มี.ค. 66	05 เม.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	9. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยเนื่องในวันปีใหม่	145 ราย	120 ราย	35,000	30,715	23 ธ.ค. 65	23 ธ.ค. 65	ไม่มี	ไม่มี
	10. กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร	135 ราย	135 ราย	10,000	8,371	01 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี
	11. กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุงานและผู้ประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง	135 ราย	136 ราย	30,000	15,538.50	02 ต.ค. 66	02 ต.ค. 66	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 MUCF-HR|4

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
		แผน KPI	ผล KPI			เริ่มต้น	สิ้นสุด			
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล										
ส่งบุคลากรเข้าร่วม	1. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น	1 ราย	4 ราย	134,000	129,000	01 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี	
	2. สนับสนุนค่าฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	14 ราย	8 ราย	324,000	36,900	01 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี	
สถาบัน เป็นผู้ดำเนินการเอง	1. กิจกรรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร	75 ราย	100 ราย	308,500	279,424.55	26 เม.ย. 66	28 เม.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี	
	2. กิจกรรมศึกษา ดูงาน	65 ราย	115 ราย	32,000	19,979.50	26 เม.ย. 66	28 เม.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี	
	3. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล 3.1 CF-FlexiWork ระบบบันทึกเวลาการปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น 3.2 CF-DailyWork ระบบบันทึกข้อมูลการปฏิบัติงาน 3.3 CF-COVIDTest ระบบรายงานผลการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยตนเอง 3.4 CF-MET ระบบตรวจสอบยอดค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลเกินวงเงิน และเงินสวัสดิการรักษายาพยาบาลแบบยืดหยุ่นด้านสุขภาพ	4 ระบบ	4 ระบบ	0.00	0.00	01 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	ไม่มี	ไม่มี	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 MUCF-HR|5

แสดงจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทการจ้างและร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ตำแหน่ง	สถานภาพการจ้าง					รวม
	ข้าราชการ	พนักงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	ลูกจ้าง	
		มหาวิทยาลัย	ส่วนงาน	เงินงบประมาณ	เงินรายได้	
สายวิชาการ	1	12	0	0	0	13
> ศ./รศ./ผศ./อาจารย์	1	12	0	0	0	13
> นักวิจัย	0	0	0	0	0	0
สายสนับสนุน	1	52	26	4	49	132
> ทั่วไป	1	41	11	4	32	89
กลุ่มวิชาพัฒนาการมนุษย์	0	6	0	0	0	6
งานบริหารทั่วไป	0	2	1	4	10	17
งานคลังและพัสดุ	0	4	1	0	3	8
งานแผนและทรัพยากรบุคคล	0	5	2	0	0	7
งานบริการวิชาการ การศึกษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	4	4	0	2	10
งานสื่อสารองค์กร	0	5	0	0	0	5
งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม	0	2	1	0	4	7
งานประกอบการสังคม และเครือข่ายสัมพันธ์	0	3	1	0	2	6
งานคลินิกเด็กและวัยรุ่น	1	4	0	0	5	10
ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	0	4	1	0	1	6
ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย	0	2	0	0	5	7
> ครู/พี่เลี้ยง	0	11	15	0	17	43
รวมทั้งสิ้น	2	64	26	4	49	145

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 MUCF-HR|6

แสดงจำนวนสถิติผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ประเภทตำแหน่ง	สถิติการพัฒนา (จำนวนครั้ง)							
	ประเภทการจ้าง							
	ข้าราชการ	จำนวน	พ. เงินอุดหนุน	จำนวน	พ. เงินรายได้	จำนวน	ลูกจ้าง	จำนวน
-สายวิชาการ	1	3	9	24	-	-	-	-
-สายสนับสนุน	1	1	26	54	11	25	4	10

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2566

