

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567



สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
มหาวิทยาลัยมหิดล
หน่วยทรัพยากรบุคคล

แผนยุทธศาสตร์
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2567



สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว นำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ของสถาบัน ผ่านโครงการยุทธศาสตร์และโครงการตามแผนปฏิบัติการต่าง ๆ

FAR

ยุทธศาสตร์ สถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว



ยุทธศาสตร์ **1** : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม
เพื่อการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ตั้งแต่จุดเริ่มต้น
ของชีวิตเพื่อสนับสนุนกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ **2** : สร้างชุมชนการเรียนรู้ต่อเนื่อง
ตลอดชีวิตขนาดใหญ่

ยุทธศาสตร์ **3** : สร้างการเปลี่ยนแปลงทาง
สังคมโดยขับเคลื่อนนโยบายและการรับรู้
สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ **4** : ประกอบการ บริการยั่งยืน

NR

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR1

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			เริ่มต้น	สิ้นสุด
การบริหารทรัพยากรบุคคล				
สนับสนุนงานการสร้างพลังองค์กร	1. โครงการฝึกอบรมและสร้างอาชีพบุคคลพิเศษและการพัฒนาสู่ Inclusive organization 1.1 จ้างผู้พิการเข้าปฏิบัติงานในสถาบันตามมาตรา 33 แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 1.2 จ้างกลุ่มผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าเข้าปฏิบัติงานในสถาบัน	424,500	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	2. โครงการสร้างงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มบุคคลพิเศษ 2.1 จ้างกลุ่มผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าเข้าปฏิบัติงานในสถาบัน	300,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	3. โครงการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการพัฒนาเด็ก	864,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	4. โครงการจ้างนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ระยะเวลา 3 ปี ตามเงื่อนไขการได้รับทุนของสถาบัน	576,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	5. โครงการจิตอาสาร่วมพัฒนาสถาบัน เช่น สนับสนุนกำลังคนทดแทนตำแหน่งงานที่ว่างลงด้วยสาเหตุต่าง ๆ โดยวิธีการรับสมัครจิตอาสาทำหน้าที่ประกอบอาหารและช่วยเหลืองานครัว งานดูแลและควบคุมการจราจร งานรักษาความปลอดภัย	60,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	6. แผนเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้าง เป็นพนักงานส่วนงาน	977,280	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	7. สนับสนุนให้บุคลากรขอความก้าวหน้าในสายวิชาการและสายสนับสนุน	20,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR|2

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			เริ่มต้น	สิ้นสุด
การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)				
	8. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	0.00	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	9. กิจกรรม Meet Together (พบ-แลกเปลี่ยน-สานสุข)	218,400	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	10. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร	0.00	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมรอบด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและครอบครัว	1. โครงการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ (6 เดือน) โดยวิธีการทำงานที่บ้าน	3,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	2. สนับสนุนทุนการศึกษาบุตรของบุคลากร	350,000	1 พ.ค. 67	30 เม.ย. 68
	3. การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ลูกจ้าง	104,000	1 ธ.ค. 66	31 ธ.ค. 66
	4. การให้เงินช่วยเหลืองานศพ เยี่ยมไข้ คลอดบุตร ภัยพิบัติ	200,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	5. การให้ชุดตรวจป้องกันการระบาดของโรค เช่น COVID-19	200,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	6. การให้วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่	50,000	1 มิ.ย. 67	30 ก.ย. 67
	7. การตรวจสุขภาพประจำปี	50,000	1 พ.ย. 66	30 พ.ย. 66
	8. สนับสนุนการเข้าร่วมกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	50,000	14 ก.พ. 67	15 มี.ค. 67

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 MUCF-HR|3

หัวข้อ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			เริ่มต้น	สิ้นสุด
การบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)				
	9. กิจกรรมส่งเสริมทักษะทางการกีฬาและนันทนาการ	50,000	25 ธ.ค. 66	30 เม.ย. 67
	10. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยเนื่องในวันปีใหม่	51,000	25 ธ.ค. 66	25 ธ.ค. 66
	11. กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากร	10,000	1 พ.ย. 66	31 ธ.ค. 66
	12. กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุงานและผู้ประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง	30,000	1 ก.ย. 67	30 ก.ย. 67
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
ส่งบุคลากรเข้าร่วม	1. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น	25,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	2. สนับสนุนค่าฝึกอบรม สัมมนา ภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	416,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
สถาบัน เป็นผู้ดำเนินการเอง	1. กิจกรรมสัมมนาข้ามรุ่น	10,000	1 ม.ค. 67	31 ม.ค. 67
	2. กิจกรรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร	300,000	1 เม.ย. 66	31 พ.ค. 67
	3. กิจกรรมศึกษา ภายนอก	20,000	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67
	4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	0.00	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2567

