



"ITA" คือ อะไร ?



ITA ย่อมาจาก Integrity and Transparency Assessment

คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อเป็น มาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ
ตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม

เพื่อพัฒนาระบบงาน ปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาส
หรือความเสี่ยง ที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

"ITA" ประกอบด้วยอะไรบ้าง ?

IIT

Internal Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

เปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานในองค์กรนั้นๆ มา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม
และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

ง่าย ๆ



Internal คือ ภายใน
มี 5 ตัวชี้วัด
ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 30

EIT

External Integrity and Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อส่วนงานได้มีโอกาสสะท้อนและ
แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของส่วนงานโดยสอบถามการรับ
รู้และความคิดเห็น

ง่าย ๆ



External คือ ภายนอก
มี 3 ตัวชี้วัด
ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 30

OIT

Open Data Integrity and Transparency Assessment

การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงาน

ง่าย ๆ



Open คือ เปิดเผย
มี 2 ตัวชี้วัด
ค่าน้ำหนัก ร้อยละ 40





รายละเอียดตัวชี้วัด " IIT "



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ของบุคคลอื่นในส่วนงานตนเอง

การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน/ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ รวมถึงพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะมีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคตได้

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้



1

การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด

- ไม่เป็นไปตามที่กำหนด
- เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด
- เป็นไปตามที่กำหนดน้อย
- เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก
- เป็นไปตามที่กำหนดมาก
- เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด

2

ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

- เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด
- มีสัดส่วนน้อย
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
- มีสัดส่วนมาก
- มีสัดส่วนมากที่สุด

3

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อและกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

- มี
- ไม่มี





รายละเอียดตัวชี้วัด " IIT " (ต่อ)



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ



เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย
เงินงบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส มีความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งรวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้



1

หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด

- ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด

2

ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

- ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด
- มีสัดส่วนน้อย
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
- มีสัดส่วนมาก
- มีสัดส่วนมากที่สุด

3

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด

- ไม่มี
- มีน้อยที่สุด
- มีน้อย
- มีค่อนข้างมาก
- มีมาก
- มีมากที่สุด





รายละเอียดตัวชี้วัด "IIT" (ต่อ)



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ



เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ
ของผู้บังคับบัญชา

การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ และการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้

1

ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด

- ไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด
- มีสัดส่วนน้อย
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
- มีสัดส่วนมาก
- มีสัดส่วนมากที่สุด

2

ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

- ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด
- มีสัดส่วนน้อย
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
- มีสัดส่วนมาก
- มีสัดส่วนมากที่สุด

3

การบริการงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

- ไม่มี
- มี





รายละเอียดตัวชี้วัด "IIT" (ต่อ)



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน
ของทางราชการ



เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สิน
ของทางราชการ

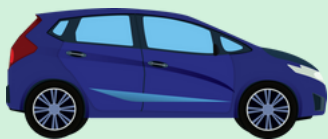
เกี่ยวข้องับพฤติกรรมของบุคลากรภายในส่วนงาน ในการนำทรัพย์สินของราชการ
ของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สิน
ของราชการของส่วนงาน โดยจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก
และมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้



1

ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่
ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้
อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด



- ไม่มี เจ้าหน้าที่คนใดที่ขอยืมทรัพย์สินขอยืม
อย่างถูกต้อง
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด
- มีสัดส่วนน้อย
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
- มีสัดส่วนมาก
- มีสัดส่วนมากที่สุด

2

ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่
นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด

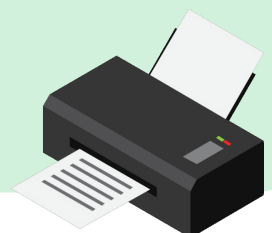


- ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัว
- มีสัดส่วนน้อยที่สุด
- มีสัดส่วนน้อย
- มีสัดส่วนค่อนข้างมาก
- มีสัดส่วนมาก
- มีสัดส่วนมากที่สุด

3

หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบ
เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ
ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
เป็นประจำ มากน้อยเพียงใด

- ไม่เคย
- แทบจะไม่เคย
- นานๆ ครั้ง
- ค่อนข้างบ่อย
- บ่อยครั้ง
- เป็นประจำ



รายละเอียดตัวชี้วัด "IIT" (ต่อ)



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต



เกี่ยวข้องกับ การแก้ไข
ปัญหาการทุจริต

ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนงาน ทำให้การทุจริตลดลงหรือไม่มีเลย มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตภายในส่วนงาน รวมทั้งการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้

**SAY NO TO
CORRUPTION**

1

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน
ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญห
การทุจริตประพละประพฤติมิชอบมาก
น้อยเพียงใด

- ไม่ให้ความสำคัญ
- ให้ความสำคัญน้อยที่สุด
- ให้ความสำคัญน้อย
- ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก
- ให้ความสำคัญมาก
- ให้ความสำคัญมากที่สุด

2

ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบของ
หน่วยงานของท่าน สามารถป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบได้มาก
น้อยเพียงใด

- ไม่สามารถป้องกันได้
- สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด
- สามารถป้องกันได้น้อย
- สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก
- สามารถป้องกันได้มาก
- สามารถป้องกันได้มากที่สุด

3

ทำงานเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ
มิชอบภายในหน่วยงานของท่านมาก
น้อยเพียงใด

- ไม่เชื่อมั่น
- เชื่อมั่นน้อยที่สุด
- เชื่อมั่นน้อย
- เชื่อมั่นค่อนข้างมาก
- เชื่อมั่นมาก
- เชื่อมั่นมากที่สุด

ร่วมกันตอบแบบวัด IIT

ในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ของทุกปีนะ



รายละเอียดตัวชี้วัด " EIT "



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ
การดำเนินงาน



เกี่ยวข้องกับคุณภาพ
การดำเนินงาน

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ สามารถให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ดำเนินงานให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้อย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้

1

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่
ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะ
เวลา

- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างเห็นด้วย
- เห็นด้วย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง

2

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่
ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างเห็นด้วย
- เห็นด้วย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง

3

ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน
เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้
บริการแก่ท่าน หรือไม่

- ไม่เคย
- เคย





รายละเอียดตัวชี้วัด "EIT" ต่อ



ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



เกี่ยวข้องกับ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การเผยแพร่ข้อมูลของส่วนงานในเรื่องต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะผลการดำเนินงาน ต้องมีช่องทางให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงกรณีที่เกิดข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในส่วนงาน

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้

1

หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างเห็นด้วย
- เห็นด้วย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง



2

หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างเห็นด้วย
- เห็นด้วย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง



3

เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างเห็นด้วย
- เห็นด้วย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง





รายละเอียดตัวชี้วัด "EIT" ต่อ



ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน



เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง ระบบการทำงาน

การเผยแพร่ข้อมูลของส่วนงานในเรื่องต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะผลการดำเนินงาน ต้องมีช่องทางให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงกรณีที่เกิดข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในส่วนงาน

ประกอบด้วย 3 คำถาม ดังนี้



1

หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างเห็นด้วย
- เห็นด้วย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง



2

หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- ไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- ค่อนข้างเห็นด้วย
- เห็นด้วย
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง

3

ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E - Service) ของหน่วยงานหรือไม่

- ไม่เคย
- เคย



เราต้องช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อร่วมกันตอบแบบวัด

ในปี 2567 นี้ จะเก็บข้อมูลในเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม





ตัวชี้วัด "OIT"

การเปิดเผยข้อมูล
ของส่วนงานบนหน้าเว็บไซต์
ของหลักของส่วนงาน
รวม 2 ตัวชี้วัด

1. การเปิดเผยข้อมูล



ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย



ข้อมูลพื้นฐาน



การบริหารงาน



การบริหารเงินงบประมาณ



การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



การส่งเสริมความโปร่งใส

2. การป้องกันการทุจริต



ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย



การดำเนินการเพื่อป้องกันการ
การทุจริต



มาตรการภายในเพื่อป้องกัน
การทุจริต



ข้อมูลทั้ง 2 ตัวชี้วัดนี้ มาจากผลการดำเนินงานทั้งหมด
ของส่วนงาน โดยคณะทำงานฯ จะรวบรวมข้อมูลทั้งหมด
เสนอต่อรองผู้อำนวยการที่เกี่ยวข้องและนำเสนอผู้อำนวยการ
ก่อน Upload ขึ้นเว็บไซต์หลักของสถาบัน

คณะที่ปรึกษาผู้ประเมินจะทำการประเมินจะตรวจสอบ
การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด "OIT" โดยตรวจสอบ
จาก URL และพิจารณาให้คะแนนอ้างอิงตามความครบถ้วน
ขององค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละประเด็น
การประเมิน



NOTES

ต้อง Upload
ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์
ส่วนงานให้แล้วเสร็จ
ภายในเดือนเมษายน
ของทุกปีนะ





วิธีการประเมินผล

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	แบบวัด OIT
คะแนน ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนน ของข้อคำถาม
คะแนน ตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อย ในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ

แบบวัด EIT ส่วนที่ 1

ส่วนงานเป็นผู้ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับ
บริการเข้ามาตอบแบบวัด
EIT ด้วยตนเอง

แบบวัด EIT ส่วนที่ 2

คณะที่ปรึกษาผู้ประเมิน
จะวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย
คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูล



คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F



คะแนนและระดับผลการประเมิน ปี 2567

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนน ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนน ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 – 69.99	

เป้าหมาย
มหาวิทยาลัย



ในปี 2566
สถาบันได้
79.96 คะแนน
อยู่ในระดับ B



เป้าหมายของสถาบันปี 2567
คือ “ผ่านดี”

