

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2564

คณะผู้บริหารสถาบันแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมในสถาบันฯ ให้ปฏิบัติตามค่านิยม I (Integrity) โดยมีระบบและกลไกโดยมีคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รับผิดชอบในนโยบายกำกับดูแลการบริหารจัดการของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย จริยธรรม และกฎระเบียบข้อบังคับที่สำคัญ โดยผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำสถาบันฯ จะติดตาม ประเมินผล ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านกฎหมายและจริยธรรมผ่านที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (ประชุมทุกวันจันทร์หรือวันทำการแรกของสัปดาห์) ที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ (ประชุม 1 ครั้งต่อเดือน) รวมถึง Line Group ของบุคลากรสถาบันฯ

ผู้บริหารสถาบัน ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ โดยผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัยมหิดลทุกระดับ และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบว่า ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ พร้อมร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน และได้ทบทวนข้อมูลรายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2564 และ 2565 ผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน (www.cf.mahidol.ac.th) เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพันธมิตร และผู้ส่งมอบรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน

ในการนี้ จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศ รวมทั้งกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้



ประกาศ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์ และคณะผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน
แห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ขอประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความ
โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล โดยจะยึดถือ
ปฏิบัติ ตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตาม
หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นค่านิยมร่วมของ
บุคลากรและนักศึกษา ของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เพื่อยึดถือและปฏิบัติดังนี้

๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วมจากผู้รับบริการและผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสีย

๒. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของ
ผู้ปฏิบัติงานที่พึงมีต่อผู้รับบริการ

๓. มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุด พร้อมรับผิดชอบในการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน
สังคมและประเทศชาติ

๔. มุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ป้องกันการทุจริต
การรับสินบน การประพฤติมิชอบ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน
ตามพันธกิจของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

๕. ส่งเสริมสร้างคุณธรรมการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบข้อบังคับ คู่มือและมาตรฐาน
การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

ประกาศ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของ
กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียด ดังนี้



**ประกาศ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕**

ด้วยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม
และความร่วมมือในการพัฒนาและคุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัวเพื่อนำไปสู่สังคมที่เป็นธรรมและยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล
“Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม” เป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม และเป็น
หน่วยงานที่ผู้ปฏิบัติงานภายในสถาบันทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อลดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวจึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจาก
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ต้องไม่รับของขวัญ
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

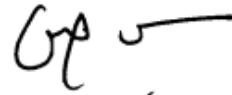
๒. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ต้องไม่ให้ของขวัญ
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสถาบัน

๓. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดลต้องไม่แสวงหา
เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การรับหรือการให้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันเป็นปกติให้พิจารณา
ตามความเหมาะสม แต่มูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การ
แสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร
บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการใช้สิ่งของ

๕. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ควรแจ้งกับ
บุคคลภายนอกให้ทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕




(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

แนวปฏิบัติในการรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากเทศกาลวันสำคัญ การให้บริการ และการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้



งานแผนและทรัพยากรบุคคล
โทร.๒๓๒๗

ที่ ๒๖ ศส.๒๖๒๖ / ๑๖ พค

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวปฏิบัติในการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
เนื่องในเทศกาลวันสำคัญ การให้บริการ และการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน

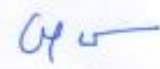
เรียน รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ คณาจารย์ หัวหน้างาน และบุคลากรสถาบัน

ตามที่สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ.๒๕๖๕ ตามความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้บุคลากรของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว สถาบันจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดเนื่องในเทศกาลวันสำคัญ การให้บริการ และการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ให้งดเว้นการรับ หรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับบุคคล องค์กร หน่วยงาน บริษัท ห้างร้านที่เป็นหรืออาจเป็นคู่ค้า คู่สัญญา กับสถาบันในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี
2. การรับหรือการให้ตามธรรมเนียม ประเพณี วันฉัตรมงคล หรือการเย้าที่ปฏิบัติกันเป็นปกติในช่วงเทศกาลปีใหม่ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาตามความเหมาะสม แต่มูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากแต่ละบุคคล และจะต้องพึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง
3. กรณีบุคลากรไม่อาจปฏิเสธการรับสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รับสิ่งของนั้น แล้วรายงานต่อหัวหน้าส่วนงานตามลำดับขั้นการบังคับบัญชาเพื่อพิจารณา โดยจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยได้แก่ ชื่อผู้ให้ สิ่งของที่ได้รับ และมูลค่าสิ่งของโดยประมาณการ
4. ให้บุคลากรสถาบันประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติดังกล่าวตามช่องทางต่างๆ ได้แก่ แจ้งเวียน ติดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)
ผู้อำนวยการ
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

กิจกรรม “ตลาดนัด NICFD” เปิดโอกาสให้บุคลากรโพสขายสินค้าของตนเองในกลุ่มไลน์ “ตลาดนัดสร้างสุข” และนำสินค้ามาวางที่เคาเตอร์ ชั้น 2 ซึ่งเป็นจุดสำหรับ รับ - ส่ง สินค้า

โดยบุคลากรที่ขายสินค้าจะนำสินค้ามาวางพร้อมระบุชื่อผู้รับ ส่วนผู้ที่สั่งสินค้าไว้จะมารับสินค้าที่ระบุชื่อของตน พร้อมชำระเงินผ่านช่องทางต่างๆ ที่ผู้ขายกำหนดไว้

