



ประกาศ สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากร
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรประเภทลูกจ้างเงินรายได้(ชั่วคราว) สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มีความชัดเจน เหมาะสม และเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องการกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย หนังสือกองทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ ๐๕๑๗/ว.๒๑๗๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรที่จ้างจากเงินรายได้สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

๒. ในประกาศนี้

“สถาบันฯ” หมายความว่า สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคลากรซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว คือ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

“พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน)” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่จ้างจากเงินรายได้ของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

“เปลี่ยนประเภทการจ้าง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทการจ้างจากประเภทการจ้างหนึ่งไปอีกประเภทการจ้างหนึ่ง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการเปลี่ยนประเภทการจ้าง ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการเป็นประธาน รองผู้อำนวยการ/ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการเป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

๓. หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติในการพิจารณาเพื่อเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินรายได้ของสถาบันฯ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถาบันฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาสอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด กรณีที่สำเร็จการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเปลี่ยนประเภทการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน(รายบุคคล) ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ต่อ ๑ ปีการประเมินตามรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) เป็นผู้ที่มีสถิติการเข้าปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ และลาจิจส่วนตัวไม่เกิน ๓ วันทำการต่อปีงบประมาณหรือปีประเมินตามประเภทการจ้างเดิม

(๔) ให้คณะกรรมการ ประเมินคุณสมบัติตามข้อ ๓. ประกอบการประเมินคุณสมบัติเฉพาะดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานที่ตอบสนองพันธกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ

๔.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่มีส่วนในการหารายได้เข้าสถาบันฯ ไม่น้อยกว่า ๓ เท่าของเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน

๔.๓ เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะทำคุณประโยชน์ ช่วยเหลือกิจกรรมต่าง ๆ ของสถาบันฯ และของมหาวิทยาลัยปรากฏเป็นที่เด่นชัด

๔.๔ เป็นผู้แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการร่วมพัฒนางานตามพันธกิจหลักของงานและแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ

๔.๕ เป็นผู้ที่ไม่มีความประพฤติถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

กรณีบุคลากรที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีและบรรจุหลังวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นเหตุให้ต้องผ่านเกณฑ์ทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด

๔. ให้ผู้ที่ได้รับพิจารณาเปลี่ยนประเภทการจ้างได้รับเงินเดือนตามโครงสร้างบัญชีเงินเดือนตามประเภทการจ้างใหม่

๕. การเปลี่ยนประเภทการจ้างไม่เป็นเหตุให้ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน

๖. กำหนดระยะเวลาการจ้างของผู้ที่เปลี่ยนประเภทการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๗. การนับระยะเวลาปฏิบัติงาน วันลา และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ/ประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้อง

๘. ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจอนุมัติการเปลี่ยนแปลงประเภทการจ้างบุคลากร โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ

๙. การเปลี่ยนแปลงการจ้างต้องพิจารณาความสามารถในการจ่ายเงินรายได้ของสถาบันฯ

๑๐. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งการโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการประจำสถาบัน ให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว