



ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัย
สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวให้มีความเหมาะสม ชัดเจนยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 มติคณะกรรมการประจำสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 จึงกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวเพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2562
- 2.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร่วมกับคุณสมบัติ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาระยาบรรณและวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
3. กำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีในอัตราร้อยละ 4 ของจำนวนเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เฉพาะอัตราที่มีคนครองในแต่ละหน่วยงาน ณ วันที่ 1 กรกฎาคม
4. การเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้คำนวณเป็นร้อยละของอัตราเงินเดือน แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของบัญชีเงินเดือน หากมีเศษของการคำนวณไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
5. กำหนดระดับการประเมิน คะแนนผลการประเมิน และร้อยละในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ (%)
ดีเด่น ระดับปลาย	95.0 – 100	5.0
ดีเด่น ระดับต้น	90.0 – 94.9	4.5
ดีมาก ระดับปลาย	85.0 – 89.9	4.0

ดีมาก ระดับต้น	80.0 – 84.9	3.5
ดี ระดับปลาย	75.0 – 79.9	3.0
ดี ระดับต้น	70.0 – 74.9	2.5
พอใช้ ระดับปลาย	65.0 – 69.9	2.0
พอใช้ ระดับต้น	60.0 – 64.9	1.5
ควรปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

6. ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ซึ่งเป็นผู้บริหารวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว นำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละระดับมาพิจารณาร่วมกับวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารวงเงินดำเนินการบริหารวงเงินให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรอย่างเคร่งครัด และพิจารณาแยกสายวิชาการกับสายสนับสนุนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามโครงสร้างการบริหารงานของสถาบันฯ


7. กรณีที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในช่วงร้อยละที่กำหนดในแต่ละระดับการประเมินตามข้อ 5 ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารวงเงินในการพิจารณาการบริหารวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวให้แตกต่างจากที่กำหนดไว้ได้ แต่ต้องอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

8. ในกรณีที่เห็นว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ให้ยื่นหนังสือแจ้งคัดค้านผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อผู้อำนวยการภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศ หากไม่ยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่ายอมรับในผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้นแล้ว

เมื่อผู้อำนวยการได้รับเรื่องคัดค้านแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวเพื่อทบทวนผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ผู้อำนวยการได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายแจ้งให้ผู้นยื่นหนังสือทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

ดีมาก ระดับต้น	80.0 – 84.9	3.5
ดี ระดับปลาย	75.0 – 79.9	3.0
ดี ระดับต้น	70.0 – 74.9	2.5
พอใช้ ระดับปลาย	65.0 – 69.9	2.0
พอใช้ ระดับต้น	60.0 – 64.9	1.5
ควรปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

6. ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ซึ่งเป็นผู้บริหารวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว นำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละระดับมาพิจารณาร่วมกับวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารวงเงินดำเนินการบริหารวงเงินให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรอย่างเคร่งครัด และพิจารณาแยกสายวิชาการกับสายสนับสนุนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามโครงสร้างการบริหารงานของสถาบันฯ

7. กรณีที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในช่วงร้อยละที่กำหนดในแต่ละระดับการประเมินตามข้อ 5 ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารวงเงินในการพิจารณาการบริหารวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวให้แตกต่างจากที่กำหนดไว้ได้ แต่ต้องอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

8. ในกรณีที่เห็นว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ให้ยื่นหนังสือแจ้งคัดค้านผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อผู้อำนวยการภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศ หากไม่ยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่ายอมรับในผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้นแล้ว

เมื่อผู้อำนวยการได้รับเรื่องคัดค้านแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวเพื่อทบทวนผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ผู้อำนวยการได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายแจ้งให้ผู้ยื่นหนังสือทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

ร่าง/พิมพ์ ขญาภา

พิมพ์