



ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของข้าราชการให้มีความเหมาะสม
ชัดเจนยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2555 มติคณะกรรมการประจำสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 จึงกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

1. ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เรื่อง อัตราร้อยละการ
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2562
- 2.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร่วมกับข้อมูล
การลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
3. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการ
ที่มีคนครองในสังกัดในแต่ละรอบ ณ วันที่ 1 มีนาคม และ 1 กันยายน ตามลำดับ
4. กำหนดระดับการประเมิน คะแนนผลการประเมิน และร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็น
เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ (%)
ดีเด่น ระดับปลาย	95.0 – 100	4.0
ดีเด่น ระดับต้น	90.0 – 94.9	3.5
ดีมาก ระดับปลาย	85.0 – 89.9	3.0
ดีมาก ระดับต้น	80.0 – 84.9	2.5
ดี ระดับปลาย	75.0 – 79.9	2.0
ดี ระดับต้น	70.0 – 74.9	1.5
พอใช้ ระดับปลาย	65.0 – 69.9	1.0
พอใช้ ระดับต้น	60.0 – 64.9	0.5
ควรปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

5. ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ซึ่งเป็นผู้บริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดนำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับมาพิจารณาร่วมกับวงเงินของข้าราชการที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารวงเงินดำเนินการบริหารวงเงินให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรอย่างเคร่งครัด

6. กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณเป็นช่วง (Range) โดยใช้จุดทศนิยม 2 ตำแหน่งในการกำหนดค่าร้อยละลดหลั่นเรียงไปตามลำดับคะแนนของผลการประเมิน เพื่อให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

7. กรณีที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการในช่วงร้อยละที่กำหนดในแต่ละระดับการประเมินตามข้อ 4 ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารวงเงินในการพิจารณาการบริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดให้แตกต่างจากที่กำหนดไว้ได้ แต่ต้องอยู่ในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

8. ในกรณีที่เห็นว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ให้ยื่นหนังสือแจ้งคัดค้านผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อผู้อำนวยการภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศ หากไม่ยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่ายอมรับในผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้นแล้ว

เมื่อผู้อำนวยการได้รับเรื่องคัดค้านแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวเพื่อทบทวนผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ผู้อำนวยการได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายแจ้งให้ผู้ยื่นหนังสือทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

5. ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ซึ่งเป็นผู้บริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดนำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับมาพิจารณาร่วมกับวงเงินของข้าราชการที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารวงเงินดำเนินการบริหารวงเงินให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรอย่างเคร่งครัด

6. กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณเป็นช่วง (Range) โดยใช้จุดทศนิยม 2 ตำแหน่งในการกำหนดค่าร้อยละลดหลั่นเรียงไปตามลำดับคะแนนของผลการประเมิน เพื่อให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว หากมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

7. กรณีที่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการในช่วงร้อยละที่กำหนดในแต่ละระดับการประเมินตามข้อ 4 ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารวงเงินในการพิจารณาการบริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดให้แตกต่างจากที่กำหนดไว้ได้ แต่ต้องอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

8. ในกรณีที่เห็นว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ให้ยื่นหนังสือแจ้งคัดค้านผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อผู้อำนวยการภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศ หากไม่ยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่ายอมรับในผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้นแล้ว

เมื่อผู้อำนวยการได้รับเรื่องคัดค้านแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวเพื่อทบทวนผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ผู้อำนวยการได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายแจ้งให้ผู้นยื่นหนังสือทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 3 วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

ร่าง/พิมพ์ ชญาภา

