



ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดสถาบันแห่งชาติ
เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการประจำสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและ
ครอบครัว ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
เลื่อนค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างเงินรายได้ เพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ในประกาศนี้

“ลูกจ้างเงินรายได้” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ

๒.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างร่วมกับข้อมูลการลา
พฤติกรรมการทำงาน การรักษาระยะบรรณและวินัย เป็นต้น

๓. ลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับข้าราชการ)

๓.๑ การเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับข้าราชการ)
ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราค่าจ้างรวมลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับ
ข้าราชการ) ที่มีคนครองในสังกัดในแต่ละรอบ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้พิจารณา
ภาพรวมทั้งปี โดยเทียบเคียงร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนา
เด็กและครอบครัวที่ได้รับในแต่ละปี

๓.๒ กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณเป็นช่วง (Range) โดยใช้จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่งใน
การกำหนดค่าร้อยละลดหลั่นเรียงไปตามลำดับคะแนนของผลการประเมิน เพื่อให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว หากมี
เศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๔. ลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับลูกจ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน)

๔.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับลูกจ้างเงิน
งบประมาณแผ่นดิน) ณ วันที่ ๑ เมษายน กำหนดโควตา ๑ ชั้น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างเงินรายได้
(ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับลูกจ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน) ที่มีคนครองในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ
ให้ใช้ตัวเลขจำนวนเต็มไม่ให้ปัดเศษตัวเลขหลังจุดทศนิยม เช่น

สังกัด	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	เลื่อนได้	หมายเหตุ
งาน.....	๑๐	๑.๕	๑	

๔.๒ การเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับลูกจ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม จำนวนโควตารวมทั้งปี ๒ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับลูกจ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน) ที่มีคนครองในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยจำนวนตัวเลขร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้ ให้ใช้เฉพาะตัวเลขจำนวนเต็มไม่ปัดเศษ เช่น

สังกัด	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	เลื่อนได้	จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี
งาน.....	๑๐	๑.๕	๑	๑

๔.๓ วงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนค่าจ้างไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน และให้พิจารณาภาพรวมทั้งปี โดยเทียบเคียงร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ได้รับในแต่ละปี

๕. การเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างของกระทรวงการคลังโดยอนุโลม

๖. ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ซึ่งเป็นผู้บริหารวงเงินของลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดนำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละระดับมาพิจารณาร่วมกับวงเงินของลูกจ้างเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรอย่างเคร่งครัด

๗. ในกรณีที่เห็นว่าการเลื่อนค่าจ้างไม่เป็นธรรม ให้ยื่นหนังสือแจ้งคัดค้านผลการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างต่อผู้อำนวยการภายใน ๓ วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศ หากไม่ยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่ายอมรับในผลการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างนั้นแล้ว

เมื่อผู้อำนวยการได้รับเรื่องคัดค้านแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวเพื่อทบทวนผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายใน ๓ วันทำการนับถัดจากวันที่ผู้อำนวยการได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายแจ้งให้ผู้ยื่นหนังสือทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

๔.๒ การเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับลูกจ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม จำนวนโควตารวมทั้งปี ๒ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างเงินรายได้ (ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานตรงกับลูกจ้างเงินงบประมาณแผ่นดิน) ที่มีคนครองในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยจำนวนตัวเลขร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้ ให้ใช้เฉพาะตัวเลขจำนวนเต็มไม่ปัดเศษ เช่น

สังกัด	จำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	เลื่อนได้	จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี
งาน.....	๑๐	๑.๕	๑	๑

๔.๓ วงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนค่าจ้างไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน และให้พิจารณาภาพรวมทั้งปี โดยเทียบเคียงร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ได้รับในแต่ละปี

๕. การเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างเงินรายได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างของกระทรวงการคลังโดยอนุโลม


๖. ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ซึ่งเป็นผู้บริหารวงเงินของลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดนำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละระดับมาพิจารณาร่วมกับวงเงินของลูกจ้างเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรอย่างเคร่งครัด

๗. ในกรณีที่เห็นว่าการเลื่อนค่าจ้างไม่เป็นธรรม ให้ยื่นหนังสือแจ้งคัดค้านผลการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างต่อผู้อำนวยการภายใน ๓ วันทำการนับจากวันที่ปิดประกาศ หากไม่ยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่ายอมรับในผลการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างนั้นแล้ว

เมื่อผู้อำนวยการได้รับเรื่องคัดค้านแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวเพื่อทบทวนผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จและแจ้งให้ผู้อำนวยการทราบภายใน ๓ วันทำการนับถัดจากวันที่ผู้อำนวยการได้รับหนังสือคัดค้าน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายแจ้งให้ผู้ยื่นหนังสือทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

ร่าง/พิมพ์ ชญาภา

ตรวจ.....