



ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์เสี่ยงภัย พ.ศ. 2565

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์เสี่ยงภัยของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัวยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 38 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 12 ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงินและการควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. 2551 ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ในการประชุมครั้งที่ พิเศษ/2565 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

1. ให้อยกเลิก

ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้มีรายได้น้อยที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์เสี่ยงภัย พ.ศ. 2563

2. ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล

“สถานการณ์เสี่ยงภัย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปกติ มีโอกาสเกิดความสูญเสียในอนาคต เช่น การปฏิบัติงานในสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การเกิดอุทกภัย เป็นต้น

“คณะกรรมการประจำสถาบันฯ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว

3. คุณสมบัติ

3.1 เป็นบุคลากรด้านหน้า ปฏิบัติภารกิจดูแลหรือให้บริการด้านเด็กปฐมวัยในสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

3.2 ไม่มีประวัติถูกดำเนินการทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

3.3 เป็นผู้ที่ได้รับการรับรองการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาขั้นต้นหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง

4. หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน

ผลการปฏิบัติงาน (การมีส่วนร่วมและคุณภาพของงาน)	ให้ได้รับค่าตอบแทน (บาท : คน)
มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80	5,000
ร้อยละ 70	4,000
ร้อยละ 60	3,000
น้อยกว่าร้อยละ 60 หรือเท่ากับ 0	-

5. วิธีการและขั้นตอนการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน

5.1 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมหลักฐานการบันทึกเวลาเข้า – ออกของการปฏิบัติงาน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อหน่วยทรัพยากรบุคคล

5.2 ให้คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองคุณสมบัติตามรายชื่อที่หน่วยทรัพยากรบุคคลเสนอ

5.3 ให้หน่วยทรัพยากรบุคคล ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน และดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานผ่านธนาคารเข้าบัญชีของผู้รับเงินโดยตรง

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามประกาศฉบับนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. 2551

7. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงิน หรือการวินิจฉัย หรือตีความตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว