



ประกาศสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มติคณะกรรมการประจำสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2566 จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ดังนี้

1. วางแผนพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของสถาบัน
2. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมความเสมอภาคในการจ้างงาน การได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเอง และการได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมกลุ่มผู้พิการ หรือกลุ่มเปราะบางทางสังคม และการจ้างบุคลากรหลังเกษียณอายุงาน ซึ่งเป็นคลังปัญญาที่สำคัญในการพัฒนาสถาบัน
4. สร้างเสริมความผูกพัน ความสุขในที่ทำงาน รักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงไว้กับสถาบัน และแก้ไข ฟื้นฟูบุคลากรที่มีความบกพร่องให้กลับมาสร้างประโยชน์แก่สถาบัน และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้
5. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมรอบด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและครอบครัว
6. วางแผนรายบุคคล สนับสนุนและติดตามให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานในเส้นทางความก้าวหน้าตามสายอาชีพ
7. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการการทำงานประจำให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน
8. มุ่งเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงานเป็นธรรม โปร่งใส มีระบบการตรวจสอบ การปกป้องผลประโยชน์ และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2566

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อดิศักดิ์ ผลิตผลการพิมพ์)

ผู้อำนวยการ

สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว